

UCHWAŁA NR XLVII/413/18

RADY MIEJSKIEJ W Łapach

z dnia 21 czerwca 2018 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łapy

Na podstawie art. 18 i ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) Rada Miejska w Łapach uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, zgodnie z regulaminem stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXVI/554/09 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łapy (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 102 poz. 1122, z 2013 r. poz. 1556, z 2015 r. poz. 3104).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łap.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie 1 września 2018 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stawomir Maciejewski

Stawomir Jan Maciejewski

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łapy

§ 1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łapy.

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3. 1. W szkole lub przedszkolu tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 3,5% wynagrodzeń zasadniczych otrzymywanych przez nauczycieli.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 11) skuteczne zarządzanie szkołą lub przedszkolem zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości ich pracy;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub przedszkola w środowisku lokalnym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły lub przedszkola, a dla dyrektora burmistrz.

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora oraz wicedyrektora szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przysługuje w wysokości nie wyższej niż 86 % kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, a dla wicedyrektora w wysokości nie wyższej niż 43 % tej kwoty bazowej.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala, uwzględniając wielkość, strukturę organizacyjną, wyniki pracy szkoły lub przedszkola, a także złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku, dla dyrektora szkoły lub przedszkola - burmistrz, a dla wicedyrektora – dyrektor.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły lub przedszkola jest wypłacany wicedyrektorowi tej szkoły lub przedszkola za czas wykonywania obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły lub przedszkola z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny w wysokości do 43 % kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub przedszkola w zastępstwie dyrektora, którego nieobecność wynika z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy i trwa dłużej niż jeden miesiąc.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela zastępującego dyrektora szkoły lub przedszkola ustala, uwzględniając wielkość, strukturę organizacyjną, a także złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku, burmistrz.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora jest wypłacany od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym upłynął miesiąc nieobecności dyrektora, a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia, do ostatniego dnia miesiąca, w którym zakończyła się nieobecność dyrektora, a jeżeli nieobecność zakończyła się pierwszego dnia miesiąca – do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego ten miesiąc.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje z tego tytułu dodatek funkcyjny w wysokości 3 % kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora przyznaje burmistrz.

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dyrektor szkoły lub przedszkola przyznaje dodatek funkcyjny w wysokości 2 % kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy w następującej wysokości:

- 1) 5% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę przeprowadzonych zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 2) 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę przeprowadzonych zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 3) 10 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę przeprowadzonych zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w szkołach i przedszkolach oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 4) 20 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę przeprowadzonych zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny stopnia niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162, z 2009 r. Nr 226, poz. 1829) oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015 r. poz. 1110, z 2017 r. poz. 1541).

2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciel, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 10. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) 30% funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza;
- 2) 70% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły i przedszkola.

2. Ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 nie przyznaje się nagród dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole lub przedszkolu co najmniej roku.

4. Nagroda jest przyznawana corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, a także dyrektorowi, który posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej pięć z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zajęciem przez uczniów wysokich miejsc w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, konkursach i przeglądach;
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona;
- b) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub przedszkolu przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
- c) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- d) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
- e) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- c) organizuje współpracy szkoły lub przedszkola z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub przedszkola, rozwija formy współdziałania szkoły lub przedszkola z rodzicami;

4) w zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub przedszkole:

- a) przestrzega zasady, że organizację i program zajęć, wycieczek oraz imprez szkolnych lub przedszkolnych dostosowuje się do wieku, zainteresowań i potrzeb uczniów, ich stanu zdrowia, sprawności fizycznej, stopnia przygotowania i umiejętności specjalistycznych;
- b) z własnej inicjatywy nadzoruje uczniów podczas przerw w zajęciach;
- c) organizując imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe zaznajamia uczestników z obowiązującymi zasadami bezpieczeństwa;
- d) zna zasady i potrafi udzielić pierwszej pomocy;

5) w zakresie innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- c) prawidłowo dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły lub przedszkola i wykorzystuje je w sposób rzetelny, celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów (dyrektor szkoły lub przedszkola).

6. Nagrodę burmistrza przyznaje i ustala jej wysokość burmistrz, a nagrodę dyrektora ustala i przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły lub przedszkola – dla nauczycieli tam zatrudnionych;
- 2) rada szkoły, rada pedagogiczna, rada rodziców – dla dyrektora szkoły lub przedszkola;
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole lub przedszkolu – dla dyrektora i nauczycieli danej szkoły lub przedszkola,

8. Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi i dyrektorowi, o których mowa w ust. 5.

9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora dla zatrudnionych w szkole lub przedszkolu nauczycieli mogą występować:

- 1) rada szkoły;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) rada rodziców;
- 4) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w danej szkole lub przedszkolu.

10. Dyrektor może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielom, o których mowa w ust. 5.

11. Wnioski, o których mowa w ust. 7 i 9 powinny zawierać:

- 1) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela;
- 2) datę i miejsce urodzenia;
- 3) staż pracy w szkole lub przedszkolu;
- 4) stanowisko i miejsce pracy;
- 5) ocenę pracy i datę jej uzyskania;
- 6) uzasadnienie – w oparciu o kryteria zawarte w ust. 5;
- 7) datę i podpis składającego wniosek.

12. Wnioski, o których mowa w ust. 7 i 9, może opiniować komisja nagród, powołana odpowiednio przez burmistrza lub dyrektora, w skład której mogą wchodzić nauczyciele, przedstawiciele organu prowadzącego szkołę lub przedszkole, przedstawiciele rodziców, przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających nauczycieli działających w szkole lub przedszkolu oraz dyrektorzy szkół i przedszkoli, w przypadku komisji powoływanej przez burmistrza.

13. Wnioski, o których mowa w ust. 7 i 9, powinny być złożone w terminie do 15 września odpowiednio do burmistrza lub dyrektora szkoły lub przedszkola.

14. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kopię włącza się do jego akt osobowych.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Sławomir Maciejewski
Sławomir Jan Maciejewski