

**Zarządzenie Nr 30/2019**  
**Burmistrza Łap**  
**z dnia 15 stycznia 2019 r.**

w sprawie: powołania komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu  
na stanowisko Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Łapach.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.) w związku z art. 11 ust. 1 i art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) oraz § 3 Zarządzenia Nr 15/2018 Burmistrza Miasta Łap z dnia 27 grudnia 2018 r. w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łapach zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Powołuję Komisję Konkursową, zwaną dalej komisją, do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łapach w następującym składzie:

1. Przewodniczący Komisji – Krzysztof Dudziński - Z-ca Burmistrza,
2. Członek Komisji – Anna Sokół – Skarbnik,
3. Członek Komisji – Joanna Micota – Kierownik Referatu Organizacyjnego.

**§ 2**

Szczegółowy tryb pracy Komisji oraz zasady przeprowadzenia konkursu określa Regulamin Konkursu na stanowisko Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łapach, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ**  
*Krzysztof Gołaszewski*  
**Krzysztof Gołaszewski**

**Regulamin  
konkursu na stanowisko Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w Łapach**

**I. Ogólne zasady postępowania konkursowego**

1. Konkurs na stanowisko Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łapach przeprowadzany jest w dwóch etapach.
2. Pierwszy etap konkursu odbywa się bez udziału osobistego kandydatów i obejmuje głównie czynności dopuszczające kandydatów do konkursu w oparciu o kryteria formalne sformułowane w warunkach konkursu.
3. Drugi etap konkursu odbywa się z udziałem zainteresowanych kandydatów i obejmuje postępowanie kwalifikacyjne kandydatów na stanowisko Dyrektora.
4. Nie przystąpienie kandydata do kolejnego etapu postępowania konkursowego – bez względu na przyczynę – eliminuje go z dalszego udziału w konkursie.

**II. Zasady pracy i skład komisji**

1. Za całokształt prawidłowego przeprowadzenia konkursu zgodnie z niniejszym regulaminem odpowiedzialność ponosi komisja.
2. W skład Komisji Konkursowej wchodzi osoby powołane przez Burmistrza Miasta Łapy.
3. Pracy Komisji przewodniczy jej Przewodniczący.
4. Do obowiązków Przewodniczącego należy w szczególności:
  - a) organizowanie sprawnego przebiegu prac komisji,
  - b) zwoływanie posiedzeń komisji,
  - c) wyznaczanie zadań i czynności przyjętych na posiedzeniach komisji poszczególnym jej członkom,
  - d) nadzór nad protokołowaniem posiedzeń komisji.
5. Do obowiązków Komisji należy:
  - a) organizacyjne zabezpieczenie sprawnego działania komisji,
  - b) udzielanie kandydatom niezbędnej pomocy w zakresie przeprowadzanego konkursu,
6. Obrady komisji są poufne, członkowie komisji mają obowiązek zachować w tajemnicy informacje o przebiegu konkursu.
7. Do czynności Komisji Konkursowej należy w szczególności:
  - a) opracowywanie dokumentów niezbędnych w postępowaniu konkursowym,
  - b) ustalenia spełniania warunków określonych w ogłoszeniu o konkursie i podjęcie decyzji o dopuszczeniu kandydata do udziału w konkursie oraz do kolejnych etapów,
  - c) przeprowadzenie postępowania konkursowego – rozmów z kandydatami.
8. Wszystkie posiedzenia komisji są protokołowane, zawierają informację o przebiegu obrad i podjętych ustaleniach. Protokoły komisji numeruje się według kolejności ich powstania. Umieszcza się w nich imiona i nazwiska członków komisji i osób zaproszonych.
9. Protokoły z posiedzeń komisji podpisują wszyscy członkowie komisji obecni na posiedzeniu.

10. Protokoły są jawne. Dokument określający kryteria oceny przydatności kandydata załącza się do protokołu.

### III. Procedura wyłaniania kandydata na stanowisko Dyrektora

#### a) Pierwszy etap konkursu

Komisja Konkursowa weryfikuje złożone przez kandydatów dokumenty pod względem spełniania wymogów formalnych. Po posiedzeniu dopuszczającym kandydatów do konkursu powiadamia kandydatów drogą elektroniczną na wskazany adres e-mail lub telefonicznie o wyznaczonym terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem.

#### b) Drugi etap konkursu

1. Przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami spełniającymi wymagania formalne.

Komisja Konkursowa po przeprowadzeniu rozmów z poszczególnymi kandydatami dokonuje oceny predyspozycji kierowniczych i organizatorskich kandydatów w oparciu o przedłożone dokumenty osobowe, odpowiedzi na pytania przyznając punkty w skali od 1 do 5 i dokonując ogólnej oceny prezentacji kandydata biorąc pod uwagę zaprezentowany program działania, motywację, komunikatywność, kreatywność przyznając punkty w skali od 1 do 5.

2. W razie stwierdzenia przydatności jednego lub więcej kandydatów na stanowisko Dyrektora, komisja wyłania kandydata lub kandydatów w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów.
3. Wyniki konkursu komisja podaje w ogłoszeniu zamieszczanym na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Łapach oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Łapach.

### IV. Postanowienia końcowe

1. Komisja Konkursowa przedkłada wyniki konkursu (w formie protokołu końcowego) wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Łap.
2. Komisja Konkursowa ulega rozwiązaniu z chwilą zamknięcia postępowania konkursowego.

BURMISTRZ  
*Krzysztof Gołaszewski*  
 Krzysztof Gołaszewski

Cd strony formalno-prawnej  
 i redakcyjnej bez zastrzeżeń

r.p. *[Signature]*  
 podpis

*[Signature]*