

UCHWAŁA NR .....

RADY MIEJSKIEJ W ŁAPACH

z dnia 20 grudnia 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Łap.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834. ) art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834. ), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz § 3 pkt 1, § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), Rada Miejska w Łapach uchwala co następuje:

§ 1.

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Łap – Pana Krzysztof Gołaszewskiego w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: ..... zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: ..... zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie, co stanowi kwotę ..... złote.

§ 2.

Burmistrzowi Łap zgodnie z właściwymi przepisami przysługują także: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Łapach.

§ 4.

Traci moc uchwała nr II/14/18 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Łap.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 sierpnia 2021 roku.

Strona Internetowa  
i redakcyjnej bez zastrzeżeń  
v-pr  
Podpis  
Podpis

## Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia burmistrza jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych "Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały."

Ustawa z 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) wprowadza zmiany w przepisach ustawy o pracownikach samorządowych dotyczących minimalnego wynagrodzenia m.in. wójtów (burmistrzów, prezydentów miast). Na podstawie znowelizowanych przepisów minimalne wynagrodzenie wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w rozporządzeniu Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960). Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku m.in. wójtów (burmistrzów, prezydentów miast) także kwoty dodatku specjalnego, który zgodnie z ww. rozporządzeniem wynosi 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Po wejściu w życie zmian wynagrodzenie burmistrza powinno być ukształtowane zgodnie z obowiązującymi przepisami. W związku z wprowadzonymi zmianami, w przypadku kiedy przyznane wcześniej uchwałą wynagrodzenie jest niższe niż nowe stawki, powinno dojść do odpowiedniej zmiany uchwały w sprawie wynagrodzenia organu wykonawczego. Uchwała w sprawie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta) w zakresie wynagrodzenia zasadniczego, dodatku specjalnego i dodatku funkcyjnego ma charakter konstytutywny

Aktualne wynagrodzenie Burmistrza Łap jest niższe od minimalnego wynagrodzenia obliczonego na podstawie znowelizowanych przepisów, dlatego zachodzi konieczność podwyższenia wynagrodzenia Burmistrza Łap, a ustalona kwota wynagrodzenia mieści się w granicach określonych ww. przepisami.