

Zarządzenie Nr 140/2021
Burmistrza Łap
z dnia 29 grudnia 2021 r.

**w sprawie: powołania komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu
na stanowisko Dyrektora Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w
Daniłowie Dużym**

Na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) w związku z art. 11 ust. 1 i art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz § 3 Zarządzenia Nr 129/2021 Burmistrza Łap z dnia 9 grudnia 2021 r. w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko Dyrektora Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Daniłowie Dużym zarządzam, co następuje:

§ 1

Powołuję Komisję Konkursową, zwaną dalej komisją, do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Daniłowie Dużym w następującym składzie:

1. Przewodniczący Komisji – Krzysztof Dudziński
2. Członek Komisji – Anna Marta Sokół
3. Członek Komisji – Joanna Micota

§ 2

Szczegółowy tryb pracy Komisji oraz zasady przeprowadzenia konkursu określa Regulamin Konkursu na stanowisko Dyrektora Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Daniłowie Dużym stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ


Krzysztof Golaszewski

© strona formalno-prawnej
i redakcyjnej bez zastrzeżeń

r. p. 

Regulamin
konkursu na stanowisko Dyrektora Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego
w Daniłowie Dużym

I. Ogólne zasady postępowania konkursowego

1. Konkurs na stanowisko Dyrektora Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Daniłowie Dużym przeprowadzany jest w dwóch etapach.
2. Pierwszy etap konkursu odbywa się bez udziału osobistego kandydatów i obejmuje głównie czynności dopuszczające kandydatów do konkursu w oparciu o kryteria formalne sformułowane w warunkach konkursu.
3. Drugi etap konkursu odbywa się z udziałem zainteresowanych kandydatów i obejmuje postępowanie kwalifikacyjne kandydatów na stanowisko Dyrektora.
4. Nie przystąpienie kandydata do kolejnego etapu postępowania konkursowego – bez względu na przyczynę – eliminuje go z dalszego udziału w konkursie.

II. Zasady pracy i skład komisji

1. Za całokształt prawidłowego przeprowadzenia konkursu zgodnie z niniejszym regulaminem odpowiedzialność ponosi komisja.
2. W skład Komisji Konkursowej wchodzi osoby powołane przez Burmistrza Miasta Łapy.
3. Pracy Komisji przewodniczy jej Przewodniczący.
4. Do obowiązków Przewodniczącego należy w szczególności:
 - a) organizowanie sprawnego przebiegu prac komisji,
 - b) zwoływanie posiedzeń komisji,
 - c) wyznaczanie zadań i czynności przyjętych na posiedzeniach komisji poszczególnym jej członkom,
 - d) nadzór nad protokolowaniem posiedzeń komisji.
5. Do obowiązków Komisji należy:
 - a) organizacyjne zabezpieczenie sprawnego działania komisji,
 - b) udzielanie kandydatom niezbędnej pomocy w zakresie przeprowadzanego konkursu,
6. Obrady komisji są poufne, członkowie komisji mają obowiązek zachować w tajemnicy informacje o przebiegu konkursu.
7. Do czynności Komisji Konkursowej należy w szczególności:
 - a) opracowywanie dokumentów niezbędnych w postępowaniu konkursowym,
 - b) ustalenia spełniania warunków określonych w ogłoszeniu o konkursie i podjęcie decyzji o dopuszczeniu kandydata do udziału w konkursie oraz do jego kolejnych etapów,
 - c) przeprowadzenie postępowania konkursowego – rozmów z kandydatami.

8. Wszystkie posiedzenia komisji są protokołowane, zawierają informację o przebiegu obrad i podjętych ustaleniach. Protokoły komisji numeruje się według kolejności ich powstania. Umieszcza się w nich imiona i nazwiska członków komisji i osób zaproszonych.
9. Protokoły z posiedzeń komisji podpisują wszyscy członkowie komisji obecni na posiedzeniu.
10. Protokoły są jawne. Dokument określający kryteria oceny przydatności kandydata załącza się do protokołu.

III. Procedura wyłaniania kandydata na stanowisko Dyrektora

a) Pierwszy etap konkursu

Komisja Konkursowa weryfikuje złożone przez kandydatów dokumenty pod względem spełniania wymogów formalnych. Po posiedzeniu dopuszczającym kandydatów do konkursu powiadamia kandydatów telefonicznie o wyznaczonym terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem.

b) Drugi etap konkursu

1. Przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami spełniającymi wymagania formalne.

Komisja Konkursowa po przeprowadzeniu rozmów z poszczególnymi kandydatami dokonuje oceny predyspozycji kierowniczych i organizatorskich kandydatów w oparciu o przedłożone dokumenty osobowe, odpowiedzi na pytania przyznając punkty w skali od 1 do 5 i dokonując ogólnej oceny prezentacji kandydata biorąc pod uwagę zaprezentowany program działania, motywację, komunikatywność, kreatywność przyznając punkty w skali od 1 do 5.

2. W razie stwierdzenia przydatności jednego lub więcej kandydatów na stanowisko Dyrektora, komisja wyłania kandydata lub kandydatów w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów.
3. Wyniki konkursu komisja podaje w ogłoszeniu zamieszczanym na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Łapach oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Łapach.

IV. Postanowienia końcowe

1. Komisja Konkursowa przedkłada wyniki konkursu (w formie protokołu końcowego) wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Łap.
2. Komisja Konkursowa ulega rozwiązaniu z chwilą zamknięcia postępowania konkursowego.

BURMISTRZ
Krzysztof Gołaszewski
Krzysztof Gołaszewski