

**ZARZĄDZENIE nr 24/2022**

**BURMISTRZA ŁAP**

**z dnia 01.02. 2022 r.**

**w sprawie zaopiniowania regulaminu organizacyjnego  
Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Daniłowie Dużym**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), Uchwały Nr XLV/ 355/2021 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 29 października 2021r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Daniłowie Dużym oraz uchwalenia statutu zarządzam co następuje:

**§1**

Zatwierdzam regulamin organizacyjny Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Daniłowie Dużym.

**§2**

Wykonanie zarządzenia powierzam Dyrektorowi Centrum Opiekuńczo - Mieszkalnego w Daniłowie Dużym.

**§3**

Zarządzenie wchodzi w życie od dnia 01 lutego 2022 r.

**BURMISTRZ**  
*Wojciech*  
**Krzysztof Gołaszewski**

**ZARZĄDZENIE nr 1/2022**

**DYREKTORA**

**Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Daniłowie Dużym**

**z dnia 01.02.2022 r.**

**w sprawie nadania regulaminu organizacyjnego  
Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Daniłowie Dużym**

Na podstawie Uchwały Nr XLV/ 355/21 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 29 października 2021r. w sprawie utworzenia jednostki budżetowej Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Daniłowie Dużym i uchwalenie statutu Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Daniłowie Dużym zarządzam co następuje:

**§1**

Uchwala się Regulamin Organizacyjny Centrum Opiekuńczo - Mieszkalnego w Daniłowie Dużym stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§2**

Każdy pracownik Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Daniłowie Dużym powinien zapoznać się z Regulaminem Organizacyjnym i potwierdzić ten fakt w formie pisemnej.

**§3**

Zarządzenie wchodzi w życie od dnia 01 lutego 2022 r.

*Ujstancu*

## **REGULAMIN ORGANIZACYJNY CENTRUM OPIEKUŃCZO - MIESZKALNEGO W DANIŁOWIE DUŻYM**

### **ROZDZIAŁ 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§1**

Centrum Opiekuńczo-Mieszkalne (COM) w Daniłowie Dużym jest jednostką organizacyjną Gminy Łapy

#### **§2**

Regulamin Organizacyjny Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Daniłowie Dużym określa jego strukturę organizacyjną i zakres wykonywanych zadań.

Centrum działa w szczególności na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r., poz. 226 z późn. zm.);
- 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573 z późn. zm.),
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2021 r., poz. 305 z późn.zm.);
- 4) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U, z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.);
- 5) ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2021 r., poz. 1672 z późn. zm.);
- 6) Statutu Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Łapach,

Ileć w Regulaminie Organizacyjnym jest mowa o:

- 1) Regulaminie — należy przez to rozumieć Regulamin Organizacyjny Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Daniłowie Dużym;
- 2) Centrum — należy przez to rozumieć Centrum Opiekuńczo-Mieszkalne w Daniłowie Dużym;
- 3) Dyrektorze — należy przez to rozumieć Dyrektora Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnego w Daniłowie Dużym;
- 4) pracownikach-należy przez to rozumieć pracowników Centrum,
- 5) mieszkańcach — należy przez to rozumieć osoby przebywające w Centrum Opiekuńczo-Mieszkalnym w Daniłowie Dużym

### §3

1. Terenem działania Centrum jest Gmina Łapy.
2. Centrum może używać skróconej nazwy „COM”.
3. Działalność Centrum finansowana jest ze środków Solidarnościowego Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych (SFWON) przekazywanych przez Wojewodę .
4. W przypadku gdy faktyczne koszty prowadzenia Centrum przekroczą kwoty wsparcia, o których mowa w ust. 3, gmina Łapy pokrywa różnicę z opłat wnoszonych przez mieszkańców oraz ze środków własnych.

## ROZDZIAŁ 2 CELE I ZADANIA CENTRUM

### §4

1. Centrum przeznaczone jest dla dorosłych osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, o których mowa w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
2. Centrum zapewnia:
  - 1) 6 miejsc dla mieszkańców, korzystających z zakresu usług pobytu dziennego od poniedziałku do niedzieli, przez 8 godzin dziennie.
  - 2) 12 miejsc dla mieszkańców korzystających z zakresu usług pobytu całodobowego od poniedziałku do niedzieli.
3. Głównym Celem działania Centrum jest świadczenie usług osobom, które ze względu na wiek, chorobę lub niepełnosprawność wymagają częściowej opieki i pomocy w zaspokajaniu niezbędnych potrzeb życiowych poprzez wsparcie: w tym w zakresie potrzeb zdrowotnych, pielęgnacyjnych, zapobiegania wtórnym powikłaniom, stymulowania i rozwijania sprawności ruchowej, kompetencji poznawczych oraz społecznych.
4. Do zadań Centrum w szczególności należy:
  - 1) umożliwienie warunków niezależnego/samodzielnego i godnego funkcjonowania oraz zapewnienie mieszkańcom opieki oraz pomocy adekwatnej do ich wynikających z ich wieku i stanu zdrowia;
  - 2) zapewnienie wyżywienia;
  - 3) zapewnienie spokoju i bezpieczeństwa, komfortu, odpoczynku;
  - 4) włączenie mieszkańców do życia społeczności lokalnych,
  - 5) zapewnienie możliwości pielęgnowania relacji z innymi mieszkańcami, rodziną i przyjaciółmi;
  - 6) zapewnienie możliwości prowadzenia normalnego codziennego życia, przygotowania posiłków i rozwoju zainteresowań;
  - 7) zapewnienie mieszkańcom różnorodnych form wsparcia.
5. Centrum współpracuje z osobami fizycznymi, prawnymi, jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi zapewniając jednocześnie integrację ze środowiskiem lokalnym.
6. Opieka zdrowotna mieszkańców Centrum sprawowana jest na podstawie przepisów dotyczących ubezpieczenia zdrowotnego.
7. W Centrum mogą być świadczone także inne formy wsparcia, w tym specjalistyczne usługi opiekuńcze zgodnie z rozporządzeniem z dnia 22 września 2005 r. Ministra Polityki Społecznej w sprawie specjalistycznych usług opiekuńczych.

8. W Centrum może być realizowana usługa opieki wytchnieniowej, na podstawie Programu „Opieka Wytchnieniowa” Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.
9. W Centrum może być realizowana usługa rehabilitacji leczniczej finansowanej ze środków Narodowego Funduszu Zdrowia w oparciu o ustawę z dnia 9 maja 2018r o szczegółowych rozwiązaniach wspierających osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności (Dz.U.poz.932).

### **ROZDZIAŁ 3**

#### **ZASADY KIEROWANIA CENTRUM**

##### **§5**

1. Na czele COM stoi Dyrektor, który kieruje działalnością, reprezentuje COM na zewnątrz i jest za niego odpowiedzialny.
2. Dyrektor kieruje pracą COM przy pomocy głównego księgowego.
3. Gospodarkę finansową COM prowadzą i są za nią odpowiedzialni Dyrektor i główny Księgowy.
4. Dyrektor kieruje i realizuje zadania Centrum określone w statucie w oparciu obowiązujące przepisy.
5. Dyrektor, w celu zapewnienia prawidłowego funkcjonowania Centrum, wydaje regulaminy, zarządzenia, instrukcje i polecenia służbowe.
6. Dyrektor czuwa nad sprawnym funkcjonowaniem Centrum poprzez:
  - 1) podpisywanie dokumentów,
  - 2) ustalanie szczegółowego zakresu obowiązków służbowych, uprawnień i odpowiedzialności dla pracowników,
  - 3) sprawowanie nadzoru nad prawidłowym wykonaniem obowiązków pracowniczych,
  - 4) sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem zapisów Statutu Centrum, Regulaminu Organizacyjnego, Regulaminu Pracy oraz innych aktów obowiązujących w Centrum.
  - 5) Dyrektor czuwa nad prawidłowym i zgodnym z przeznaczeniem wydatkowaniem środków przewidzianych w planie finansowym.
7. Do czynności prawnych, z których wynikają zobowiązania finansowe potrzebna jest kontrasygnata głównego księgowego.

### **ROZDZIAŁ 4**

#### **STRUKTURA ORGANIZACYJNA CENTRUM**

##### **§6**

1. Centrum wykonuje swoje zadania poprzez osoby zatrudnione na wyodrębnionych stanowiskach pracy.
2. W skład struktury organizacyjnej Centrum wchodzi:
  - 1) Dyrektor;
  - 2) główny księgowy,
  - 3) pracownicy administracyjni (prowadzenie spraw kadrowych),
  - 4) opiekunowie,
  - 5) specjaliści tj. fizjoterapeuta, rehabilitant / opiekun pracowni rehabilitacyjnej, terapeuta, psycholog, instruktor terapii zajęciowej / opiekun pracowni rękodziela artystycznego,

- asystent osób niepełnosprawnych dla osób o specjalnych potrzebach / opiekun pracowni umiejętności społecznych,
- 6) pracownik gospodarczy/ opiekun pracowni ogrodniczej,
  - 7) kucharka,
  - 8) pomoc kuchenna / opiekun pracowni gospodarstwa domowego.
3. Pod nieobecność Dyrektora nadzór nad pracą Centrum sprawuje osoba wyznaczona przez Dyrektora.
  4. Praca w COM jest pracą zmianową z zastrzeżeniem stanowiska dyrektora, głównego księgowego, specjalistów, kucharki, pomocy kuchennej, pracownika gospodarczego.
  5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach pracownicy mogą wykonywać swoje obowiązki poza godzinami urzędowania określonymi w regulaminie.

## §7

Pracownicy Centrum wykonując swoją pracę w szczególności:

1. dbają o wysoką jakość świadczonych usług i jak najwyższą ich skuteczność;
2. kierują się zasadą dobra mieszkańców oraz poszanowania ich godności i prawa do samostanowienia;
3. zachowują w tajemnicy informacje dotyczące mieszkańców;
4. przestrzegają obowiązujących regulaminów, procedur, dyscypliny pracy;

## § 8

Do zadań głównego księgowego należy w szczególności:

1. obsługa finansowo-administracyjna jednostki;
2. prowadzenie gospodarki finansowej przez:
  - 1) zapewnienie pod względem finansowym prawidłowości zawieranych umów,
  - 2) przestrzeganie zasad rozliczeń i ich terminowości,
  - 3) prowadzenie ewidencji składników majątkowych, ich inwentaryzacji i rozliczeń
3. gromadzenie i przechowywanie dokumentów księgowych;
4. sporządzanie sprawozdań finansowych, budżetowych i statystycznych;
5. obsługa płacowo-ubezpieczeniowa pracowników zatrudnionych w jednostce;
6. ubezpieczanie majątku jednostki;
7. opracowywanie projektów rocznych planów finansowych, w oparciu o które funkcjonuje jednostka,
8. zastępowanie Dyrektora podczas nieobecności.

## §9

Do zadań specjalistów należy, w szczególności:

1. prowadzenie zajęć z wykorzystaniem różnorodnych form i metod pracy dostosowanej do indywidualnych potrzeb i możliwości wynikających z wieku i stanu zdrowia mieszkańców,
2. realizacja zadań wynikających z Indywidualnych Planów korzystania z usług Centrum przez mieszkańców,
3. realizacja czynności opiekuńczo-pielęgnacyjnych, aktywizująco-usprawniających i wspomagających na rzecz mieszkańców,
4. nauka samodzielności, kształtowanie umiejętności społecznego funkcjonowania, motywowanie do codziennych aktywności,

5. pomoc mieszkańcom w zaspokajaniu codziennych potrzeb życiowych m.in.:
  - 1) pomoc w wykonywaniu codziennych obowiązków (przygotowywanie posiłków, mycie naczyń, robienie zakupów, pomoc w utrzymaniu pomieszczeń w czystości, sprzątanie, zmiana pościeli),
  - 2) pomoc w utrzymaniu higieny osobistej (mycie, czesanie, ubieranie),
6. organizowanie wolnego czasu dla mieszkańców,
7. pomoc innym pracownikom podczas zajęć z mieszkańcami na terenie Centrum i podczas planowanych wyjść poza Centrum,
8. współpraca z pozostałym pracownikami w celu zapewnienia sprawnej organizacji pracy i maksymalnie dobrych warunków pobytu mieszkańców,
9. pomoc mieszkańcom w załatwianiu różnych spraw poza Centrum (realizowanie recept, opłata rachunków, sprawy urzędowe),
10. wykonywanie pracy zgodnie z przepisami BHP, ochrony przeciwpożarowej,
11. wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora, wynikających z Regulaminu Organizacyjnego Centrum.

## §10

Do zadań opiekunów i asystentów, należy w szczególności:

1. realizacja czynności opiekuńczo-pielęgnacyjnych, aktywizująco-usprawniających i wspomagających na rzecz mieszkańców,
2. zapewnienie opieki oraz pomoc mieszkańcom w zaspokajaniu codziennych potrzeb życiowych adekwatnej do możliwości wynikających z wieku i stanu zdrowia mieszkańców m.in.:
  - 1) pomoc w wykonywaniu codziennych obowiązków (przygotowywanie posiłków, mycie naczyń, robienie zakupów, pomoc w utrzymaniu pomieszczeń w czystości, sprzątanie, zmiana pościeli),
  - 2) pomoc w utrzymaniu higieny osobistej (mycie, czesanie, ubieranie),
3. nauka samodzielności, kształtowanie umiejętności społecznego funkcjonowania, motywowanie do codziennych aktywności,
4. organizowanie wolnego czasu dla mieszkańców,
5. pomoc terapeutom/ innym pracownikom Centrum podczas zajęć z mieszkańcami na terenie Centrum i podczas planowanych wyjść poza Centrum,
6. współpraca z pozostałymi pracownikami Centrum w celu zapewnienia sprawnej organizacji pracy i maksymalnie dobrych warunków pobytu mieszkańców,
7. pomoc mieszkańcom w załatwianiu różnych spraw poza Centrum (realizowanie recept, opłata rachunków, sprawy urzędowe),
8. wykonywanie pracy zgodnie z przepisami BHP, ochrony przeciwpożarowej,
9. wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora, wynikających z realizacji zadań Centrum.

## **ROZDZIAŁ 5**

### **KIEROWANIE DO CENTRUM OSÓB I ODPLATNOŚĆ ZA USŁUGI**

#### **§11**

- I. Centrum ściśle współpracuje z Centrum Usług Społecznych w Łapach, które jest instytucją właściwą do wydania decyzji administracyjnych w sprawie kierowania do Centrum na podstawie ustawy o pomocy społecznej.
2. Wniosek o skierowanie do Centrum składa się do Centrum Usług Społecznych w Łapach.
3. Wydanie decyzji administracyjnej w sprawie umieszczenia w Centrum następuje na wniosek osoby ubiegającej się o uczestnictwo w Centrum lub z urzędu, w oparciu o przeprowadzony rodzinny wywiad środowiskowy w miejscu zamieszkania osoby niepełnosprawnej (kandydata na mieszkańca).
4. Decyzja na pobyt wydawana jest na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.
5. Okres na jaki osoba została skierowana do Centrum może zostać przedłużony.
6. Zasady ustalenia i ponoszenia odpłatności za pobyt i usługi świadczone w Centrum regulują przepisy ustawy o pomocy społecznej.
7. Dyrektor zwraca się do Centrum Usług Społecznych w Łapach z wnioskiem o uchylenie decyzji administracyjnej, kierującej do Centrum w przypadku:
  - 1) długotrwałych, nieusprawiedliwionych i nieuzasadnionych nieobecności mieszkańców;
  - 2) zmiany stanu zdrowia mieszkańca, która ma wpływ na zasadność świadczonych usług.

#### **§12**

Osoba, która uzyskała decyzję o przyznaniu usług w Centrum zgłasza się niezwłocznie do Dyrektora celem:

- 1) uzgodnienia Indywidualnego Planu korzystania z usług Centrum;
- 2) uzgodnienia zasad pobytu w Centrum;
- 3) zapoznania się i stosowania Regulaminu wewnętrznego oraz innych obowiązujących dokumentów;
- 4) uzgodnienia innych spraw związanych z korzystaniem z usług, w tym transportu z miejsca zamieszkania do Centrum.

#### **§13**

1. Centrum prowadzi dokumentację zbiorczą oraz dokumentację indywidualną każdego mieszkańca.
2. Dokumentacja zbiorcza zawiera w szczególności:
  - 1) ewidencję mieszkańców
    - a) imię i nazwisko mieszkańca,
    - b) datę i miejsce urodzenia wraz z numerem pesel lub numerem innego dokumentu potwierdzającego tożsamość mieszkańca,
    - c) adres zamieszkania i numer telefonu mieszkańca,
    - d) imię i nazwisko opiekuna/członka rodziny
    - e) adres zamieszkania i numer telefonu opiekuna /członka rodziny,
    - f) datę przyjęcia mieszkańca do Centrum,
  - 2) ewidencję obecności mieszkańców
    - a) imię i nazwisko mieszkańca,



- b) dni miesiąca, w których odbywają się zajęcia,
  - c) okres i przyczyny nieobecności.
3. Dokumentację indywidualną stanowi w szczególności:
    - 1) kopia decyzji kierującej do Centrum,
    - 2) kopia orzeczenia o stopniu niepełnosprawności,
    - 3) indywidualny plan korzystania z usług Centrum oraz inne dokumenty mające zastosowanie przy jego opracowaniu,
    - 4) inne informacje związane ze stanem zdrowia mieszkańca, w zakresie niezbędnym z punktu widzenia organizacji i funkcjonowania Centrum,
    - 5) orzeczenia, postanowienia, wyroki sądowe w sprawie mieszkańca.
    - 6) decyzja uchylająca pobyt w Centrum.
  4. Mieszkańcy potwierdzają swoją obecność w Centrum podpisem, a w przypadku braku takiej możliwości obecność mieszkańca potwierdza podpisem upoważniony pracownik.
  5. Nieobecność mieszkańca wymaga usprawiedliwienia.
  6. Ustala się następujące formy usprawiedliwiania nieobecności:
    - 1) ustnie lub pisemnie - osobiście przez mieszkańca,
    - 2) ustnie lub pisemnie - w uzasadnionych przypadkach przez opiekuna prawnego,
  7. Centrum przy realizacji zadań gromadzi, przetwarza i przechowuje dane osobowe osób i opiekunów prawnych w granicach określonych przepisami prawa.
  8. Wgląd do dokumentacji indywidualnej i zbiorczej posiada Dyrektor, pracownicy oraz osoby, które zgodnie z prawem są upoważnione do przeprowadzania kontroli.
  9. Centrum zapewnia ochronę danych osobowych, stosując określone przepisami prawa środki techniczne i organizacyjne.
  10. Dyrektor jest administratorem danych osobowych w rozumieniu przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Ogólne Rozporządzenie o Ochronie Danych) oraz ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 1000).

## **ROZDZIAŁ 6**

### **PRAWA I OBOWIĄZKI MIESZKAŃCÓW**

#### **§14**

Mieszkańcy Centrum mają prawo do:

1. włączania się w działania i decyzje podejmowane na rzecz poprawy swojej sytuacji, współdecydowania o uczestnictwie w proponowanych formach pomocy, nastawionych na zwiększenie usamodzielnienia i zaradności życiowej oraz poprawy funkcjonowania w rolach społecznych,
2. uczestniczenia we wskazanych dla poprawy ich sytuacji zajęciach/kursach/treningach itp. indywidualnych i grupowych zleconych przez pracowników Centrum,
3. zgłaszania Dyrektorowi Centrum wszelkich pytań i wątpliwości dotyczących realizacji Indywidualnych Planów korzystania z usług,
4. wglądu w dokumentację dotyczącą własnej osoby, a także posiadania na terenie Centrum rzeczy osobistych, z wyjątkiem przedmiotów mogących stwarzać zagrożenie dla innych osób lub zakłócić spokój,

5. korzystania z urządzeń gospodarstwa domowego w wyznaczonych do tego celu godzinach i pomieszczeniach zgodnie z ich przeznaczeniem, instrukcją obsługi oraz zasadami bezpieczeństwa,
6. przyjmowania na terenie Centrum zgłoszonych gości,
7. do składania skarg i wniosków na piśmie do Dyrektora Centrum, w godzinach pracy,
8. przebywania na terenie Centrum przez okres wskazany w decyzji do godziny 20.00 ostatniego dnia pobytu.

## **§15**

Mieszkańcy Centrum mają obowiązek:

1. współpracować z pracownikami w podejmowaniu działań określonych w Indywidualnym Planie korzystania z usług Centrum,
2. przyczyniać się do dobrej atmosfery oraz przestrzegać zasad współżycia społecznego, w szczególności poszanowania cudzej własności, a także unikania sytuacji konfliktowych oraz stosowania jakiejkolwiek formy przemocy,
3. podporządkowania się wszelkim poleceniom Dyrektora Centrum jak i zatrudnionych pracowników oraz przedstawicieli policji, straży pożarnej, mających na względzie bezpieczeństwo i zachowanie porządku na terenie Centrum,
4. przestrzegać ustalonych godzin spożywania posiłków,
5. przestrzegać przepisów przeciwpożarowych, sanitarnych i bhp,
6. przestrzegać ciszy nocnej w godz. od 22.00 do 6.00,
7. zakaz opuszczania Centrum po godz. 21.00,
8. utrzymywać czystość w zajmowanych pokojach oraz użytkowanych pomieszczeniach wspólnych,
9. dbać o mienie Centrum oraz korzystać z wyposażenia i urządzeń w sposób zgodny z ich przeznaczeniem, kierując się zasadą oszczędności w korzystaniu z wody, energii elektrycznej oraz ogrzewania,
10. zgłaszać wszelkie awarie i usterki pracownikom Centrum, (w przypadku umyślnego zniszczenia lub zagubienia powierzonego sprzętu i mienia mieszkancie zobowiązany jest do pokrycia kosztów naprawy lub odkupienia mienia),
11. systematycznie i terminowo wносить opłatę za pobyt w Centrum, jeśli obowiązek taki został określony w decyzji administracyjnej na podstawie ustawy o pomocy społecznej,
12. pisemnie potwierdzić zapoznanie i zaakceptowanie postanowień regulaminu wewnętrznego Centrum.

## **ROZDZIAŁ 7 POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§16**

1. Centrum może przyjmować darowizny od osób fizycznych, osób prawnych, instytucji oraz organizacji charytatywnych krajowych i zagranicznych.
2. Sprawy nieuregulowane w niniejszym Regulaminie, a dotyczące funkcjonowania Centrum ustala Dyrektor w drodze zarządzenia.

### **§17**

Interpretacji przepisów Regulaminu Organizacyjnego dokonuje Dyrektor COM.

### **§18**

Zmiany w Regulaminie mogą być dokonane w trybie jego ustalenia.