



Łapy, 2022-09-13

Rada Miejska w Łapach

Burmistrz Łap wnioskuje o:

podjęcie uchwały w sprawie:*

zmiany uchwały Nr XLVII/413/18 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 21 czerwca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łapy

~~przyjęcie informacji, sprawozdania w sprawie *~~

Osobą upoważnioną do przedstawienia w imieniu Burmistrza ww. projektu na:

- a) posiedzeniu Komisji Oświaty
- b) sesji Rady Miejskiej

Projekt uchwały przygotowała Elżbieta Dzierzek (BOSS w Łapach).

Projekt uchwały wraz z uzasadnieniem w załączeniu.

BURMISTRZ
Krzysztof Gołaszewski
Krzysztof Gołaszewski

Elżbieta Dzierzek

UCHWAŁA NR

RADY MIEJSKIEJ W Łapach

z dnia września 2022 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XLVII/413/18 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 21 czerwca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łapy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, zm.: Dz. U. z 2022 r. poz.583, poz. 1005, poz. 1079) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730) Rada Miejska w Łapach uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XLVII/413/18 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 21 czerwca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łapy (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2018 r. poz. 2869) zmienionej uchwałami: uchwałą Nr LI/436/18 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 31 sierpnia 2018 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLVII/413/18 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 21 czerwca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łapy (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2018 r. poz. 3616) oraz uchwałą Nr XIV/107/19 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 27 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLVII/413/18 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 21 czerwca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łapy (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2019 r. poz. 4820) w załączniku do uchwały Nr XLVII/413/18 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 21 czerwca 2018 r. **§ 7 otrzymuje brzmienie:**

„§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, dyrektor szkoły lub przedszkola przyznaje dodatek funkcyjny w wysokości 2% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora, dyrektor szkoły lub przedszkola przyznaje dodatek funkcyjny w wysokości 2% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łap.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

UZSADNIENIE

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) wprowadzone zostały zmiany w awansie zawodowym nauczycieli dotyczące m. in. stopni awansu zawodowego oraz osoby sprawującej opiekę nad nauczycielami odbywającymi staż/przygotowanie do zawodu nauczyciela. W związku z tym przepisy uchwały organu prowadzącego, wydanej na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) powinny zostać dostosowane do obowiązujących od 1 września 2022 r. przepisów Karty Nauczyciela. Jednocześnie należy mieć na uwadze, iż na mocy przepisów przejściowych nauczyciele posiadający stopień nauczyciela kontraktowego i odbywający staż na stopień nauczyciela mianowanego kontynuują go na dotychczasowych zasadach, co oznacza, że opiekę nad nimi będzie sprawował opiekun stażu. Reasumując w szkołach i przedszkolach od 1 września 2022 r. będzie możliwe powierzenie funkcji opiekuna stażu oraz mentora. I w związku z tym, że kwestie dotyczące kwot dodatku dla mentorów pozostają w gestii organu prowadzącego, podjęcie przedkładanej uchwały jest zasadne. Należy dodać, że wysokość dodatku została ustalona na poziomie obecnie obowiązującego dodatku dla opiekunów stażu – czyli 2% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej (70,76 zł).

Projekt uchwały uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Uchwale nadano wsteczną moc obowiązywania od dnia 1 września 2022 r. Zgodnie z art. 4 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), akty normatywne, zawierające przepisy powszechnie obowiązujące, ogłaszane w dziennikach urzędowych wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ich ogłoszenia, chyba że dany akt normatywny określi termin dłuższy. W uzasadnionych przypadkach akty normatywne, z zastrzeżeniem ust. 3, mogą wchodzić w życie w terminie krótszym niż czternaście dni, a jeżeli ważny interes państwa wymaga natychmiastowego wejścia w życie aktu normatywnego i zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie, dniem wejścia w życie może być dzień ogłoszenia tego aktu w dzienniku urzędowym. Jednocześnie art. 5 ww. ustawy przewiduje, że przepisy art. 4 nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Wskazanymi przepisami ustanowiona została zatem zasada obligująca do ogłaszania aktów normatywnych z co najmniej 14 dniowym *vacatio legis*. Wskazano również wyjątki pozwalające na: skrócenie *vacatio legis* poniżej 14 dni, pominięcie *vacatio legis*, nadanie aktowi wstecznej mocy obowiązującej. Przy czym decyzja o nadaniu aktowi wstecznej mocy obowiązującej możliwa jest tylko wtedy, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

W przypadku tej uchwały należy stwierdzić, że zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją na przeszkodzie gdyż:

- 1) data wejścia w życie uchwały wynika z faktu, że nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora został uprawniony do uzyskania dodatku funkcyjnego z dniem 1 września 2022 r. na mocy rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798) ogłoszonego dnia 26 sierpnia 2022 r.;
- 2) zasada sprawiedliwości społecznej w tej uchwale została urzeczywistniona przez przyznanie dodatku nauczycielom pełniącym od dni 1 września 2022 r. funkcję mentora, co można uznać za ważniejsze od wartości chronionej zakazem retroakcji.