

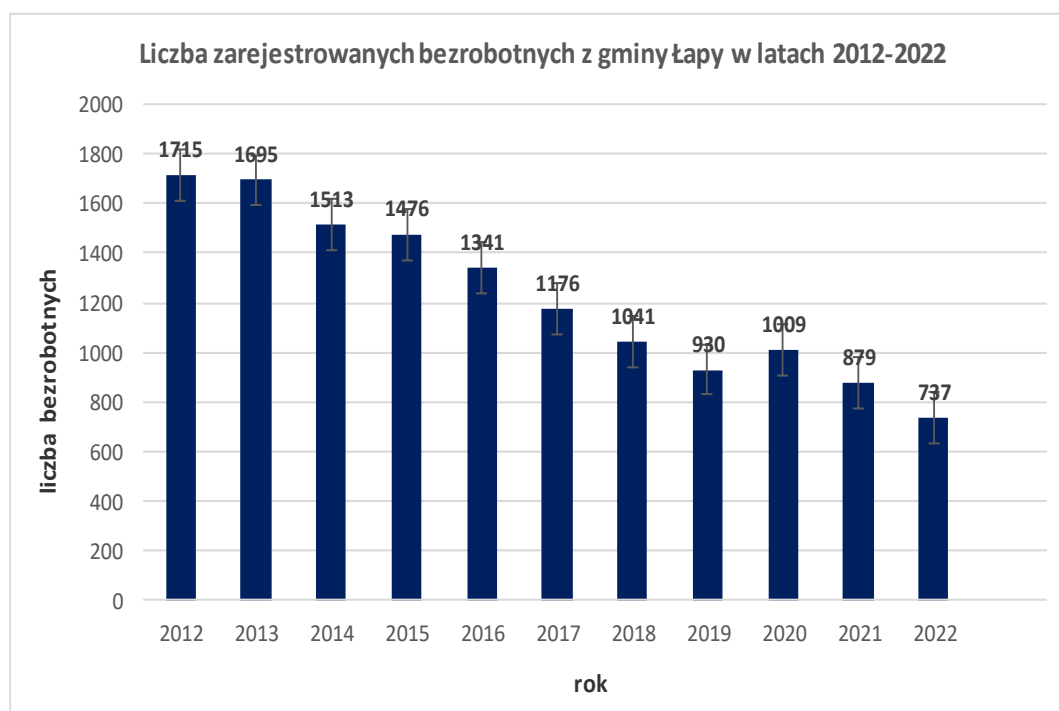


Informacja o sytuacji na rynku pracy w mieście i gminie Łapy w 2022 r.

1. Poziom i stopa bezrobocia

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku Filia w Łapach swoim zasięgiem działania obejmuje 4 gminy: Łapy, Poświętne, Turośń Kościelna i Suraz. Na dzień 31 grudnia 2022 r. w tut. Urzędzie zarejestrowane były ogółem **1063** osoby bezrobotne, w tym **z miasta i gminy Łapy 737 osób** (ok. 70 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w Filii PUP w Łapach). Na dzień 31.05.2023 r. w ewidencji tut. Urzędu figurowało również 737 mieszkańców gminy Łapy.

Od 2012 r. do 2019 r. podobnie jak w całym kraju obserwowaliśmy spadek liczby bezrobocia rejestrowanego w gminie Łapy. W 2020 r. nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych, z kolei od 2021 r. obserwujemy ponownie spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Szczegółowe dane prezentuje poniższy wykres (dane na koniec grudnia każdego roku).



Stopa bezrobocia (procentowy udział bezrobotnych do osób czynnych zawodowo) **w powiecie białostockim** na koniec grudnia 2022 r. wynosiła **8 % (7,3 % w województwie podlaskim, 5,2 % w kraju)** i była niższa o ok. **0,5 punktu procentowego niż przed rokiem.**

2. Bilans bezrobocia

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania zmiennych: napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. liczba bezrobotnych mieszkańców gminy Łapy nowo zarejestrowanych wynosiła 755 osób. Natomiast w omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 889 osób, w tym 448 osób z tytułu podjęcia pracy, zatem podjęcia pracy stanowiły 50 % ogólnej liczby „odpływów” z bezrobocia.

3. Struktura bezrobotnych

Wśród 737 zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu miasta i gminy Łapy na dzień 31 grudnia 2022 r. 301 osób stanowiły kobiety (41%), **prawo do zasiłku** posiadało **98** osób (13%), **bez prawa do zasiłku** było **639** osób bezrobotnych, 184 osoby **zamieszkiwały tereny wiejskie.**

Populacja **kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka** na dzień 31 grudnia 2022 r. wynosiła 107 (35% ogółu zarejestrowanych kobiet), liczba osób **bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych** to 194 osoby (26% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), w tym 87 kobiet. **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego** to grupa 183 osób (25 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 88 kobiet).

Tab. 1 Liczba osób bezrobotnych z gminy Łapy będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na dzień 31 grudnia 2022 r.)

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba osób bezrobotnych	% udział do bezrobotnych ogółem	Wzrost+/spadek – (porównanie do końca 2021 r.)
do 30 roku życia	161	19	-62
<u>w tym do 25 roku życia</u>	65	9	-29
długotrwale bezrobotne	465	63	-116
powyżej 50 roku życia	223	30	-20
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	115	16	-25
niepełnosprawni	34	5	-6

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób, która ze względu na szczególne uwarunkowania ma znaczne problemy z wyjściem ze stanu bezrobocia. Zdecydowaną większość wśród w/w bezrobotnych **stanowią osoby długotrwale bezrobotne - 63 %** tj. osoby pozostającej w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. **30 % osób bezrobotnych stanowią osoby**

powyżej 50 roku życia, a osoby do 30 roku życia 19 % . Pozostałe grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy są mniej liczne. Najmniej, bo 5 % ogółu bezrobotnych stanowią osoby niepełnosprawne.

4. Charakterystyka bezrobotnych

4.1 Zarejestrowani bezrobotni według wieku:

Tab. 2 Zarejestrowani bezrobotni mieszkańcy gminy Łapy według wieku (stan na 31.12.2022 r.)

wiek w latach	liczba bezrobotnych ogółem			Wzrost+/spadek – (porównanie do końca 2021 r.)
	ogółem	w tym kobiety	% udział do ogółu bezrobotnych	
18-24	65	26	9	-29
25-34	188	93	25,5	-61
35-44	194	85	26	-34
45-54	136	52	18,5	+5
55-59	90	45	12	-12
60 lat i więcej	64	n/d	9	-11
ogółem	737	301	100%	-142

Z analizy powyższej struktury wynika, że najliczniejszą grupę bezrobotnych w końcu roku 2022 r. stanowią osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 i jest to 26 % ogółu. Drugą grupę stanowią osoby w wieku 25 – 34, czyli 25,5 % oraz w wieku 45-54 lata – 18,5 %. Najmniej zarejestrowanych jest osób w przedziale 60 lat i więcej – 64 osoby (9 %).

4.2 Zarejestrowani bezrobotni według poziomu wykształcenia:

Tab. 3 Zarejestrowani bezrobotni mieszkańcy gminy Łapy według poziomu wykształcenia (stan na 31.12.2022 r.)

wykształcenie	liczba bezrobotnych		% udział do ogółu bezrobotnych	Wzrost+/spadek – (porównanie do końca 2021 r.)
	ogółem	w tym kobiety		
wyższe	85	57	11,5	-20
policealne i śr. zaw.	225	98	30,5	-20
śr. ogólnokształcące	86	41	12	-10
zasadnicze zawodowe/branżowe	186	49	25	-34
gimnazjalne i poniżej	155	56	21	-58
ogółem	737	301	100	-142

W ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych największy udział mają osoby o wykształceniu policealnym i średnim zawodowym – 30,5 % ogółu. Nieco mniejszy jest procent osób bezrobotnych

z wykształceniem zawodowym – 25 %. Najmniejszy odsetek wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem wyższym – 11,5 % i średnim ogólnokształcącym – 12%.

4.3 Zarejestrowani bezrobotni według stażu pracy:

Tab. 4 Zarejestrowani bezrobotni mieszkańcy gminy Łapy według stażu pracy (stan na 31.12.2022 r.)

Staż pracy w latach	Liczba bezrobotnych		% udział do ogółu bezrobotnych	Wzrost+/spadek – (porównanie do końca 2021 r.)
	ogółem	w tym kobiety		
do 1 roku	130	62	18	-43
1-5	195	81	27	-35
5-10	98	39	13	-8
10-20	98	43	13	-13
20-30	68	12	9	+10
powyżej 30 lat	20	1	3	-8
bez stażu	128	63	17	-45
ogółem	737	301	100	-142

Najwięcej wśród bezrobotnych z gminy Łapy stanowią osoby posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat - **27% ogółu zarejestrowanych**. Następną liczną grupą są osoby ze stażem do 1 roku - 18 % i osoby bez stażu pracy – 17 %. Najmniej było zarejestrowanych bezrobotnych posiadających staż pracy powyżej 30 lat – 20 osób (3 %).

4.4 Zarejestrowani bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy:

Tab.5 Zarejestrowani bezrobotni mieszkańcy gminy Łapy według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2022 r.)

czas pozostawania bez pracy w m-cach	liczba bezrobotnych		% udział do ogółu bezrobotnych	Wzrost+/spadek – (porównanie do końca 2021 r.)
	ogółem	w tym kobiety		
do 1 miesiąca	39	17	5	+5
1 - 3	111	43	15	+14
3 – 6	94	48	13	+4
6 – 12	95	36	13	-34
12 – 24	111	43	15	-69
powyżej 24 m-cy	287	114	39	-62
ogółem	737	301	100	-142

Jednym z czynników charakteryzujących kondycję lokalnego rynku pracy jest czas pozostawania przez osoby bezrobotne bez zatrudnienia. Czas pozostawania bez pracy wpływa na aspekty życia codziennego osób

bezrobotnych, zmniejsza szanse na znalezienie pracy, co w konsekwencji stwarzać może zagrożenie wykluczenia społecznego. Ten problem może dotyczyć także osoby bezrobotne z **gminy Łąpy bowiem najliczniejszą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 m-cy – 39 %**. Najmniejszy odsetek tj. 5 % ogółu stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca.

Do najważniejszych cech charakteryzujących bezrobocie w gminie Łąpy zaliczyć należy:

1. **Spadek bezrobocia rejestrowanego** obserwowany w naszym kraju od 2012 r., nie uwzględniając 2020 r., w którym nastąpił wzrost bezrobocia o ok. 8% prawdopodobnie spowodowany sytuacją pandemiczną. Od 2021 r. obserwujemy już spadek liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec grudnia 2022 r. spadek liczby osób bezrobotnych w porównaniu do 2021 r. nastąpił o ok. 16%.

2. **Zjawisko sezonowości**. Miesiące wiosenne są okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Ta sytuacja wynika między innymi z rozpoczynania prac sezonowych głównie w budownictwie, rolnictwie. Tradycyjnie, zwiększone rejestracje bezrobotnych przypadają w miesiącach kończących i rozpoczynających rok.

3. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych **przeważają mężczyźni** (w gminie Łąpy - **59%**).

4. **Mały odsetek osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku** (w gminie Łąpy – **13%**).

5. **Utrzymywanie się nadal niekorzystnych cech w strukturze bezrobocia:**

- wciąż utrzymujący się **wysoki poziom bezrobocia długotrwałego** (ta grupa bezrobotnych stanowiła **63%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z gminy Łąpy), spadek o 3% w porównaniu do 2021 r.
- **długotrwałe pozostawanie bez pracy powyżej 24 m-cy – 39%**,
- **wysoki odsetek osób bezrobotnych w przedziale wiekowym 25-34 lata – 25,5%** % ogółu bezrobotnych,
- **wysoki udział bezrobotnych posiadających staż pracy od 1 roku do 5 lat – 27%**.

6. **Wysoki odsetek osób bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 30,5% ogółu bezrobotnych i 25 % osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym.**

7. **Znaczny odsetek osób wyrejestrowanych z ewidencji z powodu podjęcia pracy**. W 2022 r. podjęcia pracy stanowiły około **50%** ogólnej liczby „odpływów” z bezrobocia.

5. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

5.1. Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku Filia w Łapach realizuje zadania, których celem jest m.in. pozyskiwanie ofert pracy, nawiązywanie współpracy z nowymi pracodawcami oraz utrzymywanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Zadania te realizuje pośrednik pracy pełniący funkcję doradcy instytucjonalnego m.in. poprzez kontakty telefoniczne, e- mailowe oraz wizyty w zakładach pracy. W 2022 r. pośrednik skontaktował się ze 160 pracodawcami, w tym z 4 nowymi przedsiębiorcami na lokalnym rynku pracy. Pozyskał 55 ofert pracy.

W 2022 r. roku do tut. Urzędu wpłynęły **204 oferty pracy**. Pracodawcy w 2022 r. najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach: **pracownik produkcji, kasjer sprzedawca, pomoc kuchenna, monter konstrukcji stalowych, magazynier z obsługą wózków jezdniowych, spawacz**.

Dodatkową formą kojarzenia ofert pracy z osobami bezrobotnymi są giełdy pracy. Dają one możliwość bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy w jednym miejscu i czasie. W celu zatrudnienia kandydata spełniającego wymagania danego stanowiska pracy na giełdy pracy kierowane są osoby bezrobotne spełniające wymagania określone w zgłoszonej ofercie pracy. Z uwagi na procedury w związku z występowaniem stanu epidemicznego i obostrzenia sanitarne, w 2022 r. spotkania pracodawców z osobami poszukującymi pracy organizowane były w ograniczonym zakresie. Zorganizowano 6 giełd pracy, w których uczestniczyło 38 osób bezrobotnych, w tym 6 obywateli Ukrainy. Pracodawcy poszukiwali kandydatów do pracy na stanowiska: kucharz, pomocnik mleczarski, pracownik biurowy, pracownik produkcji, pracownik produkcji spożywczej.

5.1.1 Zatrudnianie cudzoziemców

Urząd realizuje również zadania z zakresu legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w Polsce. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może skorzystać z procedury uproszczonej, tj. oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub złożyć wniosek o uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w Polsce dla wybranych rodzajów PKD. W 2022 r. wpisano do ewidencji 19522 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemców, z czego 111 (o 40 więcej niż w 2021 r.) oświadczeń wpłynęło od łaskich pracodawców. Lokalni pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemców na stanowiskach m.in. kierowca samochodu dostawczego, kierowca ciągnika siodłowego, zbrojarz, murarz, cieśla, monter konstrukcji stalowych.

Najwięcej oświadczeń zarejestrowano dla obywateli Białorusi (67,1%) oraz Ukrainy (20,1%). Wpłynęło również 37 wniosków (brak wniosków od łaskich pracodawców) o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca na terenie RP (10 wniosków dotyczyło obywateli Ukrainy, 27 wniosków obywateli Filipin).

W związku z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, pracodawcy składają oferty pracy w celu uzyskania opinii o sytuacji na lokalnym rynku pracy. W wyniku złożonych zgłoszeń wydano 2004 „Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi...”. Filia Urzędu Pracy w Łapach wydała 8 informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na stanowisku: pomoc kuchenna.

Dodatkowo art. 22 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, umożliwił obywatelom Ukrainy wykonywanie pracy na terytorium RP, jeżeli podmiot powierzający pracę powiadomi w ciągu 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy PUP, właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Do końca 2022 r. do tut. Urzędu pracodawcy złożyli 5 534 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (w tym 29 powiadomień od łaskich pracodawców).

5.2 Szkolenia

Od stycznia do grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku na szkolenia skierowano 511 osób (13 osób z gminy Łapy). Szkolenia przyjęły formę:

- szkoleń indywidualnych, z których skorzystało:

- 187 osób bezrobotnych i poszukujących pracy,

Najczęściej organizowane szkolenia: kierowca samochodu ciężarowego, operator koparko-ładowarki, operator koparki, kierowca wózków jezdniowych, szkolenie okresowe kierowcy prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E, kierowca autobusu, szkolenie z przewozu materiałów niebezpiecznych ADR, różnego rodzaju szkolenia kosmetyczne, opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym, spawanie różnymi metodami,

- szkoleń w ramach bonu szkoleniowego, w których uczestniczyły:

- 133 osoby bezrobotne do 30 roku życia (w tym 5 mieszkańców gminy Łapy)

Najczęściej organizowane szkolenia: operator ciężkiego sprzętu budowlanego (koparko-ładowarki, koparki), prawo jazdy kat. C, prawo jazdy kat. C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona dla prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E, szkolenia barberskie, szkolenia kosmetyczne,

- szkoleń grupowych, w których wzięły udział:

- 172 osoby bezrobotne

Zrealizowane szkolenia: operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, operator maszyn do robót ziemnych, eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych i gazowych z uprawnieniami dozorowymi, szkolenie kierowcy samochodu ciężarowego, kucharz, kierowca wózków jezdniowych, cukiernik z egzaminem czeladniczym, spawanie, pracownik kancelaryjny, prowadzenie sklepu internetowego, pracownik magazynu z logistyką.

5.2.1 Szkolenia pracodawców i pracowników

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy i jest przeznaczony na wsparcie pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników i swoje własne.

W 2022 r. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeprowadzono dwa nabory Wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego: w dniach 2-4 luty 2022 r. oraz 4-6 lipca 2022 r. W trakcie naborów wpłynęło 312 wniosków o przyznanie dofinansowania, z czego 110 rozpatrzono pozytywnie. W efekcie podpisano 95 umów o finansowanie kształcenia ustawicznego z pracodawcami dla 1 576 osób (32 pracodawców i 1 544 pracowników). Wydatkowana kwota do 31 grudnia 2022 r. to kwota 2 030 917,63 zł. W ramach środków KFS dofinansowano koszty:

- szkoleń - 1539 osób (w tym 30 pracodawców);
- studiów podyplomowych – 5 pracowników i 2 pracodawców;
- egzaminów – 3 pracowników

5.3 Zatrudnienie subsydiowane

W roku 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zawarł umowy o organizację prac interwencyjnych z 217 pracodawcami na zatrudnienie osób bezrobotnych na 285 stanowiskach pracy (na 25 miejscach pracy

zatrudniono mieszkańców gminy Łapy) w tym m. in. opiekun, sprzedawca, placowy/sprzątaczką, konserwator, pracownik biurowy.

W ramach robót publicznych umowy podpisano z 16 organizatorami na 25 stanowisk (w tym na 4 stanowiskach pracę podjęli 4 mieszkańcy gminy Łapy). Roboty publiczne były organizowane m. in. w zawodach: robotnik gospodarczy, pomoc administracyjna, opiekun. W 2022 r. rozpoczęto realizację formy wsparcia polegającą na zwrocie kosztów zatrudniającym skierowanych bezrobotnych w domu pomocy społecznej albo jednostce organizacyjnej WRiPZ. Podpisano umowy z 2 organizatorami dla 7 osób m. in. na stanowiskach: pokojowy(a), pomoc kuchenna. W analizowanym okresie w ramach zatrudnienia subsydiowanego, pracę podjęło 371 osób bezrobotnych (tym 29 mieszkańców gminy Łapy). Wydatkowano kwotę 2 977 179,96 zł.

5.4 Staże, bony stażowe oraz bony na zasiedlenie

W analizowanym okresie Urząd zawarł umowy o zorganizowanie stażu z 294 pracodawcami/przedsiębiorstwami/organizacjami, którzy stworzyli łącznie 453 stanowisk odbywania stażu dla osób bezrobotnych (w tym 29 stanowisk odbywania stażu zostało stworzonych dla osób bezrobotnych z gminy Łapy). Najczęściej występujące stanowiska to referent, pracownik biurowy, fryzjer. Natomiast w przypadku bonów stażowych zawarto umowy z 12 organizatorami. Bon stażowy był organizowany m. in. na stanowiskach: technik weterynarii, referent ds. administracyjno-biurowych i fryzjer. Wydatkowano na te formy kwotę 5 108 468,97 zł. Środkami w ramach bonu na zasiedlenie objęto 85 osób bezrobotnych (w tym 4 mieszkańców gminy Łapy). Na tę formę wydatkowano 1 007 100, zł.

5.5 Wsparcie przedsiębiorczości oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych

Do końca 2022 r. z tytułu przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wyrejestrowanych zostało 549 osób, w tym 18 mieszkańców gminy Łapy. Najczęściej osoby bezrobotne zakładały działalność usługową (89,4% wszystkich działalności). Działalność handlowa stanowiła 5,7% ogółu, natomiast działalność produkcyjna 4,9%. Na te formy wsparcia łącznie wydatkowano kwotę w wysokości 17 637 116,48 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku zawarł także umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ze 160 pracodawcami na utworzenie 186 stanowisk pracy, w tym m. in. utworzono stanowiska: pracownik budowlany, mechanik samochodowy, magazynier. Zatrudnienie w ramach wyposażenia stanowiska pracy podjęło 176 osób bezrobotnych (w tym 11 mieszkańców gminy Łapy), w przypadku pozostałych stanowisk umowy zostały rozwiązane. Wydatkowano kwotę 5 862 089,00 zł.

5.6 Aktywne formy wsparcia w 2022 r. skierowane do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Filii PUP w Łapach

Forma wsparcia	Osoby objęte wsparciem				Razem
	Miasto i Gmina Łapy	Gmina Turośl Kościelna	Gmina Poświętne	Gmina Suraz	
Prace interwencyjne	25	3	3	2	33
Roboty publiczne	4	4	0	0	8
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	18	14	2	1	35
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	11	4	1	0	16
Podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	4	1	0	0	5
Szkolenia w tym w ramach bonu szkoleniowego	13 5	4 1	3 2	2 1	22 9
Staż w tym w ramach bonu stażowego	29 1	7 0	1 0	1 0	38 1
Ogółem	104	37	10	6	157

Ogółem w 2022 r. w ramach zatrudnienia subsydiowanego, pracę podjęło 29 mieszkańców miasta i gminy Łapy, 29 osób zostało skierowanych na staż, 18 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 4 osoby podjęły pracę w ramach bonu na zasiedlenie oraz 11 osób w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

5.7. Informacje dotyczące realizowanych programów oraz projektów

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku w 2022 r. realizował dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (VI)” PO WER,

2. „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę (VI)” RPOWP

Od października 2021 r. natomiast Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku brał udział w realizacji projektu pilotażowego „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy”.

5.7.1 Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok (VI)” (okres realizacji 01.01.2020 –31.12.2022)

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia 1 004 osób młodych poniżej 30 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie białostockim, powiecie miasto Białystok, w tym co najmniej 20% uczestników i uczestniczek znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach), zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku jako bezrobotne. Minimum 60% uczestników i uczestniczek projektu musiało należeć do tzw. kategorii NEET. Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia

przez osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku na minimalnym poziomie 44% dla osób w najtrudniejszej sytuacji oraz 59,5% dla pozostałych osób nienależących do ww. grupy.

5.7.2 Projekt „Razem Przeciw Ograniczeniom – Współpraca zapewni Pracę(VI)” (okres realizacji 01.01.2020 –31.12.2022)

Celem projektu było zwiększenie zdolności do zatrudnienia osób od 30 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie białostockim i powiecie miasto Białystok. Uczestnikami projektu były 792 osoby po 30 r.ż., zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku, należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy jednocześnie nie należą do kategorii osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach. Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez uczestników i uczestniczki przedsięwzięcia na minimalnym poziomie 44,30% dla osób w najtrudniejszej sytuacji.

5.7.3 Projekt pilotażowy „Staże rekrutacyjne w miejscu pracy” (okres realizacji: 12.10.2021 – 31.12.2022 r.)

Celem programu było usprawnienie procesu rekrutacji na wolne stanowiska pracy poprzez wdrożenie nowej formy wsparcia, którą był staż rekrutacyjny w miejscu pracy. Pilotaż zakładał przetestowanie nowej, nieoferowanej dotychczas formy wsparcia – staży rekrutacyjnych, w wymiarze maksymalnie 80 godzin, organizowanych na danym stanowisku w siedzibie pracodawcy. Nowy instrument miał na celu ocenę predyspozycji kandydata do pracy jeszcze przed podjęciem decyzji o jego zatrudnieniu lub przyjęciu na staż. W projekcie mogły wziąć udział osoby bezrobotne, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych do podjęcia pracy na określonym stanowisku pracy. W ramach programu kandydaci do pracy skorzystali z: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, nowej pomocy w formie stażu rekrutacyjnego w miejscu pracy, stypendium stażowego, wsparcia coachingowego, szkolenia realizowanego w formie bonu szkoleniowego, szkolenia przystanowiskowego, prac interwencyjnych lub stażu. Pracodawcy biorący udział w programie otrzymali: pomoc w znalezieniu odpowiedniego pracownika, możliwość przeszkolenia kandydata do pracy, wsparcie w zatrudnieniu osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych, możliwość organizacji miejsca stażu, premię dla opiekuna stażu rekrutacyjnego.

Do dnia 31.12.2022 r. wsparciem w programie objęto 20 osób. Wydatkowano kwotę 90 782,18

6. Działania promocyjno – informacyjne przeprowadzone przez pracowników Filii PUP w Łapach w 2022 r.

Celem promocji jest kreowanie wizerunku Urzędu jako partnera wiarygodnego i aktywnego, pozyskiwanie nowych ofert pracy i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Działania marketingowe realizowane są m.in. poprzez wizyty doradcy klienta instytucjonalnego w zakładach pracy, kontakty telefoniczne oraz mailowe.

W omawianym okresie kontynuowano współpracę z lokalnymi instytucjami. Pracownicy Filii PUP w Łapach brali udział m. in. w wydarzeniach gminnych, które były okazją do bezpośredniego kontaktu lokalnej społeczności z Urzędem Pracy i tym samym wymiany spostrzeżeń i doświadczeń z perspektywy wszystkich uczestników rynku pracy - poszukujących pracy, osób pracujących, pracodawców oraz instytucji. Pracownicy Filii PUP w Łapach zorganizowali stoiska promujące formy wsparcia realizowane przez Urząd Pracy podczas **I Urodzin Centrum Usług Społecznych** w dniu 31.07.2022 r. oraz **XV Dożynek z produktem lokalnym gminy Łapy** w dniu 04.09.2022 r. Zainteresowane osoby uzyskały informacje dot. aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, aktualnych ofertach zatrudnienia, w tym w ramach sieci EURES. Odwiedzający pytali także o możliwości wsparcia w rozwoju zawodowym i zdobycia nowych kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy. Pracodawcy uzyskali informacje dot. zasad współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy oraz form wsparcia w zakresie zatrudnienia pracowników. Pracownicy PUP podczas rozmów z opiekunami uczniów szkół podstawowych jak i z samymi uczniami zwracali uwagę na istotność właściwego wyboru zawodu czy kierunku kształcenia przekazując jednocześnie broszury informacyjne „Zaplanuj swoją przyszłość”.

W dniach 13 i 19 stycznia 2022 r. w Ośrodku Przedsiębiorczości w Łapach oraz w dniu 25 lipca 2022 r. w siedzibie Urzędu przeprowadzono **spotkania informacyjne nt.: „Dotacje na założenie działalności gospodarczej”**, podczas których omówiono procedurę i zasady ubiegania się o wsparcie w PUP. Uczestników zapoznano z regulaminem przyznawania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz z formularzem wniosku.

W dniu 06.04.2022 r. kierownik CAZ wziął udział w **spotkaniu informacyjnym z uchodźcami z Ukrainy** przebywającymi na terenie gminy Łapy, gdzie zostały przedstawione zasady rejestracji w urzędzie pracy, usługi i instrumentu rynku pracy oraz aktualne oferty pracy.

W dniach 19.05.2022 r. oraz 27.06.2022 r. kierownik CAZ oraz doradca zawodowy wzięli udział w **spotkaniach Partnerskiego Zespołu Koordynacji Służb w ramach projektu „Centrum Usług Społecznych”**.

W ramach współpracy z Zespołem Szkół Mechanicznych w Łapach, w dniach 25 i 28 marca 2022 r. odbyły się **trzy spotkania skierowane do uczniów ostatnich klas Zespołu Szkół Mechanicznych w Łapach** dotyczące przedsiębiorczości oraz możliwości wsparcia PUP w samozatrudnieniu.

Europejskie Dni Pracodawców 2022 były jedną z inicjatyw w ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych 2022, którego tegoroczne motto brzmiało: „Odkryj swój talent”. Filia PUP w Łapach poprzez zorganizowane z tej okazji wydarzenia promowała ideę kształcenia ustawicznego oraz formy pomocy PUP w zakresie doskonalenia i rozwoju zawodowego. W ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych 2022 doradca zawodowy przeprowadził również **cztery spotkania z uczniami I LO w Łapach**

prezentujące działalność Urzędu Pracy – misję, zadania, formy wsparcia realizowane przez urząd, w tym działania pozwalające na identyfikację potencjału zawodowego, kompetencji oraz ich rozwój adekwatnie do potrzeb rynku pracy. Wskazał na potrzebę elastyczności w zakresie dostosowania kompetencji i kwalifikacji do zmieniającej się sytuacji. Podczas spotkań uczniowie mieli okazję przeanalizowania własnych preferencji zawodowych za pośrednictwem kwestionariuszy Ankiety skłonności zawodowych.

W dniu 23.09.2022 r. pracownicy Filii PUP w Łapach zorganizowali **dyżur dla mieszkańców i pracodawców z gminy Turośń Kościelna**, podczas którego informowali osoby zainteresowane o aktualnych ofertach pracy oraz o możliwościach wsparcia osób bezrobotnych w podjęciu pracy oraz pracodawców w zatrudnieniu pracowników. W spotkaniu współuczestniczył pracownik PFRONu.

W ramach **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery** trwającego w dniach 17 – 21.10.2022 r. doradca zawodowy Filii PUP w Łapach przygotował skierowaną do uczniów ZSM w Łapach oraz I LO w Łapach **prezentację multimedialną o tytule tożsamym z hasłem przewodnim tegorocznej edycji - "Złap za stery do swojej kariery"**. Na terenie Urzędu zorganizowano także **grupowe spotkanie informacyjne nt. „Dokumenty aplikacyjne mają wizytówką zawodową”** połączone z prezentacją możliwości badania kompetencji i zainteresowań zawodowych w Urzędzie Pracy, z którego mogły skorzystać zarówno osoby zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w Urzędzie Pracy.

W ramach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości** doradca zawodowy w dniach 14 - 18 listopada 2022 r. przeprowadził **7 spotkań informacyjnych dla uczniów ZSM w Łapach na temat „Elastyczność bez granic”**. Odbyły się także warsztaty „Moja firma” – przeprowadzone we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku i Oddziałem ZUS w Białymstoku.

W dniu 21 listopada 2022 r. zorganizowano **spotkanie informacyjne z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji**, w którym wzięły udział osoby zainteresowane zawodową służbą wojskową.

7. Tarcza antykryzysowa

Tarcza to pakiet rozwiązań przygotowanych przez rząd i wprowadzonych *Ustawą z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz Ustawą z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw*, który ma ochronić polskie państwo i obywateli przed kryzysem wywołanym pandemią koronawirusa.

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku w 2022 r. otrzymał środki w kwocie 2 000 000,00 zł na realizację zadań określonych na podstawie rozdziału 3 Rozporządzenia Rady ministrów z dnia 16 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19, z uwzględnieniem przepisów art. 15⁴ ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

W ramach Tarczy Antykryzysowej Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku od 1 stycznia do 15 kwietnia 2022 r. realizował wsparcie w postaci dotacji dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców (rodzaj przeważającej działalności oznaczonej kodem PKD 56.30Z, 93.29A lub 93.29Z). Do 15 kwietnia 2022 r. do Urzędu wpłynęło 14 wniosków, z czego 7 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Wydatkowano kwotę w wysokości 35 000,00 zł.

8. Działalność decyzyjna i odwoławcza

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. Stanowisko ds. Ewidencji i Świadczeń wydało **1529** decyzji administracyjnych w sprawach:

- uznania lub odmowie uznania danej osoby za osobę bezrobotną,
- utracie statusu osoby bezrobotnej,
- przyznania, odmowie przyznania, wstrzymania, wznowienia wypłaty,
- przyznania dodatku aktywizacyjnego,
- utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku aktywizacyjnego,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium i innych świadczeń,
- umorzenia należności lub rozłożeniu należności na raty.

W/w okresie wydano **35** decyzji w innych sprawach, w tym:

- w trybie art. 104 K.p.a. - 4 decyzje,
- w trybie art. 145 K.p.a. - 19 decyzji,
- w trybie art. 163 K.p.a. - 6 decyzji,
- w trybie art. 154 K.p.a. - 6 decyzji,

W okresie styczeń – grudzień 2022 r. wydano 551 zaświadczeń osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu potwierdzenia okresów zarejestrowania oraz okresów i wysokości pobieranego zasiłku, w tym m.in.:

- w celu przedłożenia w ośrodkach pomocy społecznej - 133 zaświadczenia.

Ponadto Filia udzieliła 142 odpowiedzi na zapytania:

- ZUS, KRUS - 50
- organów ścigania - 76
- komornika - 1
- inne - 15

W 2022 r. wydano 142 zawiadomienia o wszczęciu postępowania administracyjnego (art. 61 k.p.a.)

W/w okresie tut. urząd wypłacił 129 dodatków aktywizacyjnych osobom uprawnionym do zasiłku dla bezrobotnych, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W w/w okresie wpłynęło 6 odwołań:

- 1 od decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku od dnia rejestracji. Odwołanie przekazano do organu II instancji. Wojewoda Podlaski utrzymał w mocy decyzję organu I instancji,
- 1 od decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu braku zdolności lub gotowości do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy. Odwołanie przekazano do organu II instancji, który uchylił decyzję w całości i orzekł co do istoty sprawy,
- 4 odwołania od decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie, w jednym przypadku Starosta Powiatu Białostockiego skorzystał z prawa uchylenia własnej decyzji na mocy art. 132 k.p.a., 2 decyzje Wojewoda Podlaski utrzymał w mocy, 1 decyzję organ II instancji uchylił w całości i orzekł co do istoty sprawy.

9. Wydatki z Funduszy Pracy

W 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białymstoku wydatkowano ogółem 62 725 237,82 zł środków FP.

Lp.	Rodzaj wydatków	Kwota (w zł.)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	21 829 763,23
2.	Dodatki aktywizacyjne	1 236 672,8
3.	Świadczenia integracyjne	1 198 934,6
4.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	37 024 443,32
5.	Tarcza Antykryzysowa	35 000,00
5.	Pozostałe wydatki	1 400 423,87
	OGÓŁEM	62 725 237,82

10. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku Filia w Łapach mieści się w budynku internatu I Liceum Ogólnokształcącego w Łapach, gdzie zajmuje pomieszczenia o pow. 400 m². Na dzień 31 grudnia 2022 r. w Urzędzie zatrudnionych było 8 pracowników.

Łapy, dn. 15.06.2022 r.

Sporządziła: Monika Sporna